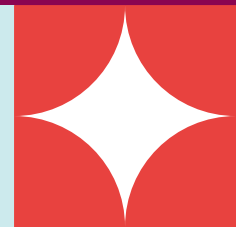




Christelijke Onderwijs Groep

Publieks Jaarverslag 2024

De kracht van aandacht





Voorwoord

2024 was voor COG een jaar van ontwikkeling, groei en samenwerking. We breidden onze activiteiten uit naar vier nieuwe onderwijsregio's, zetten stevig in op Leven Lang Ontwikkelen (LLO) en openden het nieuwe gebouw van Dulon College. Tegelijk werkten we aan thema's als professionele ontwikkeling, digitale vaardigheden en het versterken van ons leiderschap.

In dit jaar zagen we hoe belangrijk aandacht is – voor elkaar én voor goed onderwijs. We merkten dat studenten en leerlingen steeds vaker met problemen kampen die niet alleen onderwijsgerelateerd zijn. Onze medewerkers staan midden in deze realiteit. Daarom blijft het versterken van welzijn en veerkracht van medewerkers een prioriteit, net als het terugdringen van ziekteverzuim.

Ook organisatorisch hebben we stappen gezet: de nieuwe inrichting van de bovenschoolse ondersteuning en een wisseling in het College van Bestuur markeerden de start van een nieuwe fase. We bouwen verder aan een organisatie waarin samenwerken vanzelfsprekend is en waarin iedereen zich verbonden voelt met de eigen school en met COG als geheel. We kijken terug op een jaar waarin we samen veel hebben bereikt. We danken iedereen voor de inzet, energie en betrokkenheid. In dit jaarverslag lees je hoe we onze missie in 2024 verder vorm hebben gegeven.

Edwin van Hoorn & Pauline Satter

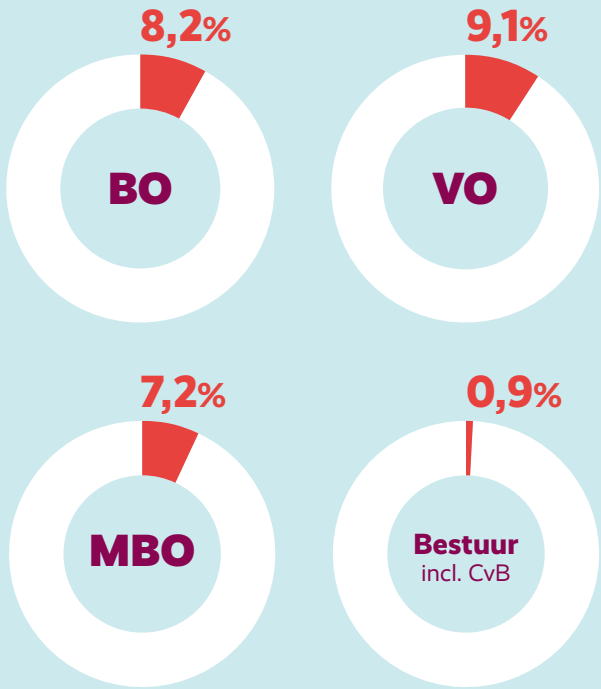
COG 2024 in cijfers

1.220
medewerkers

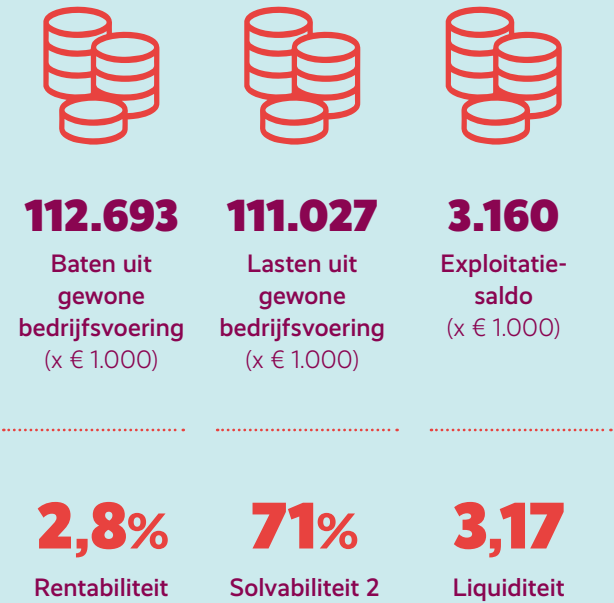
890
fte



Verzuim personeel



Financieel



Interview Jan Kleijbergen

LLO binnen COG: een toekomstgerichte aanpak

Jan Kleijbergen is verantwoordelijk voor het project LLO binnen COG en vervult deze rol met trots en enthousiasme.

“LLO bestaat natuurlijk al jaren binnen COG,” vertelt hij. “Voorheen functioneerde het als Upgrade, een zelfstandig onderdeel binnen de organisatie. Destijds was er echter te veel afstand tussen Upgrade en het onderwijs. Het had een eigen gebouw, een eigen staf en docenten, waardoor de aansluiting met het onderwijs niet optimaal was.”

Door deel te nemen aan dit project en de subsidie die ermee gepaard ging, ontstond de mogelijkheid om LLO beter te integreren binnen de organisatie. “De projectmatige aanpak zorgde ervoor dat we dit proces konden versnellen, met alle voordelen van dien,” aldus Jan.

Leven Lang Ontwikkelen als mindset

Het beoogde resultaat van dit project is dat zowel medewerkers als studenten vertrouwd raken met het idee dat leren en ontwikkelen een levenslang proces is. “Het behalen van een diploma is niet het eindstation, maar juist het vertrekpunt van verdere ontwikkeling. Eenmaal aan het werk ontdek je welke aanvullende scholing je nodig hebt of wenst. Wil je je verdiepen in je vakgebied?

Of juist je kennis verbreden? En hoeveel mensen werken nog daadwerkelijk in het veld waarvoor ze zijn opgeleid? Vaak volgt men een eigen ontwikkelpad, en dat doe je je hele leven lang. Daarom verdient LLO een vaste plek binnen het onderwijs.”

Flexibel onderwijs aangepast aan de deelnemer

Een groot voordeel van LLO is de flexibiliteit, waardoor het goed aansluit op de leerbehoeften en persoonlijke situatie van iedere deelnemer. “Veel deelnemers hebben een drukbezet leven: werk, gezin, mantelzorg, volle agenda’s. Traditioneel onderwijs is vaak lastig in te passen en bovendien ervaren veel mensen een drempel om ‘weer in de schoolbanken te zitten’. Klassikaal les krijgen wordt vaak geassocieerd met het traditionele beeld van onderwijs, en dat schrikt soms af.”

Daarom is gepersonaliseerd leren het uitgangspunt binnen LLO. “Het moet kortdurend, zo relevant mogelijk en resultaatgericht zijn.



We bieden verschillende vormen van LLO-onderwijs aan: te beginnen met BBL, maar ook certificeerbare leereenheden, korte cursussen en praktijkverklaringen. Allemaal bedoeld om deelnemers in beweging te krijgen en hen te stimuleren zich verder te ontwikkelen.”

De kracht van kleinschaligheid

Wanneer Jan de resultaten van LLO binnen COG vergelijkt met landelijke cijfers, ziet hij een groot voordeel in de kleinschaligheid van de organisatie. “We doen het best goed! Doordat we snel kunnen schakelen en inspelen op kansen en mogelijkheden, verloopt de inbedding van LLO binnen ons onderwijs natuurlijker. Grotere organisaties kiezen er vaak voor om LLO eerst apart op te zetten, terwijl wij het direct zo goed als mogelijk integreren.”

Binnen de verschillende sectoren ziet Jan duidelijke verschillen. “De zorgsector leent zich goed voor LLO. De sociale en extraverte eigenschappen van zorgmedewerkers maken het makkelijker voor hen om zich bij te laten scholen. Bovendien zijn zorgorganisaties vaak groter, waardoor medewerkers makkelijker kunnen worden vrijgesteld

voor scholing. Daarnaast stimuleert de regelgeving in de sector bijscholing en faciliteert dit proces.”

Voor de technische sector ligt dit anders. “Daar werken vaker wat meer introverte, echt technisch gerichte mensen, en de bedrijven zijn vaak kleinschaliger, waardoor medewerkers minder makkelijk gemist kunnen worden. Dit maakt het lastiger om scholing in te passen.”

Omslag in het bedrijfsleven noodzakelijk

Volgens Jan moet het bedrijfsleven nog een belangrijke omslag in mindset maken. “Momenteel is er nog veel kortetermijndenken: alle handjes zijn welkom. Maar bedrijven moeten inzien dat investeren in de duurzame ontwikkeling van medewerkers essentieel is. Niet alleen om te voldoen aan een steeds complexere bedrijfsvoering, maar ook om medewerkers te binden en te stimuleren zich te blijven ontwikkelen.”

Toekomstperspectief

Jan ziet de toekomst van LLO binnen COG positief tegemoet. “Als we erin slagen om ons aanbod passend te maken op het gebied van tijd, inhoud

en kosten, en daarnaast een duurzame afstemming met de arbeidsmarkt realiseren, ligt er een mooie toekomst voor LLO. Bewustwording bij medewerkers is hierin cruciaal. LLO blijft en zal alleen maar belangrijker worden in

onze missie om mensen duurzaam op te leiden en te ontwikkelen voor hun rol in de maatschappij. Als onderwijsorganisatie hebben we hier een prachtige taak te vervullen, en daar draag ik met trots aan bij.”



VO 2024 in cijfers

Leerlingaantallen



Aantal diploma's

610
In 2023: **596**



Slaagpercentages

Opleiding	Slagingspercentage	Landelijk slagingspercentage
vmbo-bb	97,4%	97,1%
vmbo-kb	92,1%	95,3%
vmbo-(g)t	93,2%	91,4%
havo	86,9%	88,0%
vwo (atheneum en gymnasium)	86,7%	90,8%
- atheneum	85,5%	
- gymnasium	91,4%	

vo nieuwsberichten



Het Perron

Levensecht leren

In het kader van loopbaanoriëntatie en begeleiding kregen leerlingen van ons praktijkonderwijs dit jaar een bijzondere kans: werken in het restaurant van Van der Valk Hotel Veenendaal. De leerlingen bereidden en serveerden een complete lunch voor ruim 110 gasten, waaronder wethouder Onderwijs Dylan Lichtenberg. Het project was niet alleen een groot succes, maar bood de leerlingen ook waardevolle praktijkervaring in de horeca. Als bekroning ontvingen zij het certificaat 'Oriëntatie in de Horeca'.

Leerpark Arnhem

Praktijkonderwijs en T-huis samen aan de slag

Op 9 april 2024 was de start van de unieke samenwerking van praktijkschool Leerpark Arnhem en het T-Huis in Arnhem. De opening werd gedaan door leerlingen van onze praktijkschool. Na het doorknippen van de rode strik, werd in het T-Huis geïmproviseerd op deze samenwerking. Daarna genoten de aanwezigen van een heerlijke lunch gemaakt door onze leerlingen.



Het T-Huis is een bijzondere leer-/werkplek. Deze is van belang voor de toekomst van de leerlingen en hun kansen op de arbeidsmarkt.



Leerpark Arnhem

Sfeervolle wintermarkt

Leerlingen en docenten van de praktijkschool en vrijeschool organiseerden in december een sfeervolle wintermarkt op Leerpark Arnhem. Bezoekers genoten van kraampjes met zelfgemaakte kerstspullen, karaoke en lekker eten. De opbrengst ging naar stichting Vitanos en stichting Kruispunt, die maaltijden verzorgen voor daklozen. Dankzij Intratuin Presikhaaf, die de versiering sponsorde, werd het een geslaagd evenement.

vo nieuwsberichten

Titus Brandsma College

Titus Brandsma College doet het anders met het Titus Talent Lab

Leerlingen van Titus Brandsma College in Velp zijn dit schooljaar gestart met het praktijkgerichte programma. In dit programma richten zij hun eigen adviesbureau op en werken aan opdrachten voor bedrijven, instellingen en overheid. Om de praktische en realistische opdrachten voor externe opdrachtgevers uit te voeren zijn speciaal ingerichte lokalen opgeleverd.



Thomas a Kempis College

Muziektheater Spaak speelt Dracula

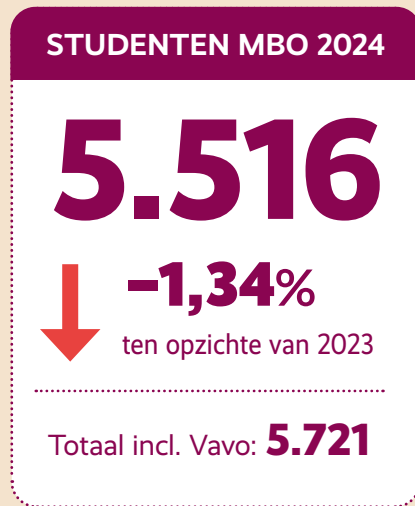
Muziektheater Spaak is dé kweekvijver van het Thomas a Kempiscollege, waar 155 leerlingen samen een spectaculaire voorstelling neerzetten.

Hoe groeide Spaak uit tot zo'n succesverhaal, en welke impact heeft het op jonge talenten? Ontdek het inspirerende verhaal achter Dracula en de kracht van samenwerking.



MBO 2024 in cijfers

Studentenaantallen



Aantal diploma's

1.859

In 2023: **2.176**



Studententevredenheid



Tevredenheid
over de school



Tevredenheid
over de opleiding

mbo nieuwsberichten



Technova College

TechArt ExpoHouse

Met trots openen we de TechArt ExpoHouse op Technova College: een inspirerende expositieruimte gebouwd door studenten Bouwkunde, gevuld met werk van Fotografie & Vormgeving. Creativiteit en vakmanschap komen hier prachtig samen.

Astrum College

Koninklijk bezoek

Koningin Máxima bezocht Astrum College tijdens de MIND Us Studententour. Studenten en professionals gingen in gesprek over mentale gezondheid, het project Geestkracht en de kracht van luisteren en openheid.



Dulon College

VeVa Marcheert 2024

Op 21 juni marcheerden VeVa-studenten van Dulon College vol trots van de Oranjekazerne naar Oosterbeek. Met witte anjers en een herdenkingsceremonie toonden zij hun respect voor veteranen. Een indrukwekkend en eervol eerbetoon tijdens VeVa Marcheert 2024.

Dulon College

Fietsend door NL

Vierdejaars studenten van Dulon College trotseren 420 km op de fiets – dwars door Nederland – om €5.000 op te halen voor Het Vergeten Kind. Een sportieve topprestatie met een warm hart!





Colofon

Dit is de digitale publieksversie van het jaarverslag 2024 van COG.
Het uitgebreide jaarverslag is te vinden op www.cog.nl.

Redactie

Postbus 78
6710 BB Ede
Tel: 0318 66 41 00
marcom@cog.nl

Coördinatie en eindredactie

Bert Pik en Kimberly van de Braak

Ontwerp & vormgeving

Bas van Noppen, Basisvorm dtp & grafische vormgeving

Fotografie en videografie

Afdeling marketing en communicatie COG

www.cog.nl